

## **О реализации мероприятий за период с «9» июня 2018 г. по «30» декабря 2018 г.**

Проект «Профстажировки» стартовал в марте 2017 г. и помогает студентам и выпускникам подобрать предприятие для прохождения стажировки или практики в любом регионе России. Его основу составляет портал профстажировки.рф. На нем аккумулируется вся актуальная информация о практиках и стажировках, проводимых на промышленных предприятиях. Откликнуться на вакансию может любой желающий. Проект является частью открытой платформы «Россия – страна возможностей». Одним из направлений деятельности является проведение мониторингов и исследований в сфере кадрового обеспечения промышленности, вопросов производительности труда, профориентации и обучения, поддержки российских производителей.

За отчетный период в рамках проекта «Профстажировки» были реализованы следующие мероприятия.

- Стажировки победителей Всероссийского конкурса молодых специалистов «Профдневник»

В отчетный период один из победителей конкурса «Профдневник», главный специалист бюро метрологического обеспечения производства отдела главного метролога дирекции по информационным технологиям АО «Апатит» Александр Егоров (г. Череповец) отправился (с 23.07.2018 г.) на бесплатную стажировку в отдел метрологии ПАО «Камаз» (г. Набережные Челны). В программе двухнедельного пребывания: знакомство с предприятием, подходами и методами работы.

Стажировки и практики – важная часть жизни как в студенческие времена, так и уже на производстве. В своем «Профдневнике» Александр писал: «Одна из основных ошибок мышления студентов то, что они думают, когда они закончат университет, им сразу же предложат должность мастера или начальника, никто же не хочет быть обычным рабочим. По факту, это просто физически невозможно, по причине того, что «вчерашний студент» не знает своего участка работы, не знает оборудования и того, как его правильно эксплуатировать. Понимать это начинаешь действительно только тогда, когда всё это попробуешь».

- Опрос «Производительность труда на предприятии»

С конца июня 2018 года запущен опрос «Производительность труда на предприятии», направленный на определение потребностей, проблем и планов компаний, реализующих мероприятия по повышению производительности труда. Подобный опрос проводится проектом «Профстажировки» уже второй год для мониторинга текущего состояния производительности труда в России. Основной государственной программой в этой области является программа «Повышение производительности труда и поддержка занятости», корректировка которой должна быть завершена к 1 октября 2018 года.

Директор Центра Илья Семин обозначил цель данного мероприятия: «Опрос послужит общественным мониторингом реализации программы, поскольку позволит понять, насколько компании вовлечены в программу, как оценивают ее эффективность. Также мы планируем выявить основные барьеры,

препятствующие росту производительности труда, чтобы предложить эффективные изменения в программу».

К участию в опросе приглашаются как крупные, так и небольшие компании из всех регионов РФ. Пройти опрос можно по ссылке: [https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdwemnED7\\_ue0aKU5wnfSwUU8BSNkLSR6E-WYLoM1KIa0GkMg/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdwemnED7_ue0aKU5wnfSwUU8BSNkLSR6E-WYLoM1KIa0GkMg/viewform)

- Организация летней производственной практики для студентов

По данным Минобрнауки России, в образовательных организациях высшего образования обучаются более 4,2 млн студентов, среднего профессионального – более 2,9 млн. На старших курсах учатся около 3 млн человек, и многие из них уже интересуются своим будущим, а более 1,2 млн выпускников приступают к поиску работы или стажировки.

Как показал опрос, проведенный проектом «Профстажировки» ранее, треть студентов хотят проходить практику на том предприятии, где планируют в дальнейшем работать. Однако при этом большая часть студентов до сих пор пользуются рекомендацией образовательной организации или научного руководителя (с полными результатами опроса можно ознакомиться на странице <http://cmrp.ru/analytics/>). Если же студент намерен самостоятельно найти предприятие для прохождения практики или стажировки в интернете, то один из эффективных вариантов – использование крупнейшей в России базы стажировок на портале профстажировки.рф.

В июне с помощью проекта «Профстажировки» уже нашли подходящее предприятие для практики 11 студентов Краснодарского машиностроительного колледжа и Динского механико-технологического техникума. В рамках проекта «Профстажировки» эксперты организовали прохождение производственной практики для студентов на заводе по изготовлению оборудования для общепита. По прибытию на завод молодые люди прошли обязательный инструктаж по технике безопасности, узнали о производстве и всех этапах, пообщались с конструкторским отделом и познакомились со своими наставниками на время практики. «Это наша первая производственная практика. Кто-то попал в конструкторский отдел, кто-то – на участок станков с числовым программным управлением. В колледже мы многому научились и теперь очень хочется поскорее приступить к настоящей работе на производстве. Особенно понравились станки лазерной резки металла. Уже в первый день нам доверили разработку простых чертежей для этих станков», – поделилась впечатлениями студентка Екатерина Якимюк.

В рамках реализации проекта «Профстажировки» на территории Краснодарского края также проведено несколько презентаций в учебных заведениях, экскурсия на производственное предприятие и серия открытых уроков по профориентации для учащихся старших классов. Был подготовлен урок с наглядными слайдами. После одного из таких мероприятий и образовалась очередная группа студентов, пожелавших пройти практику на производстве.

К середине июля 2018 г. 15 человек пройдут обучение в корпоративном учебном центре по программе «Введение в профессию энергетика» (г. Ростов-на-Дону). С 24 апреля по 10 июня 2018 г. 18 студентов стажировались в аэропорту Стригино (г. Нижний Новгород). Проживание и питание были предоставлены работодателем бесплатно, заработная плата составила 20 тыс. рублей в месяц.

Компании, сотрудничающие с проектом «Профстажировки», отмечают эффективность принимаемых мер и повышение популярности инструмента стажировок среди работодателей. Об этом говорит и рост количества вакансий на портале профстажировки.рф. Если зимой 2017 г. там было размещено менее 4,5 тыс. вакансий, то сегодня их уже около 6,5 тыс. Как отмечают представители организаций, программа стажировок для них – это возможность «вырастить» идеального сотрудника, приверженца корпоративной культуры компании, ее внутренних правил и ценностей, привыкшего существовать в рамках реалий конкретной компании. Например, биотехнологическая компания ВЮСАD с проектом «Профстажировки» начала сотрудничество в конце 2017 г., разместив множество разноплановых вакансий: в лабораторию молекулярной генетики, департамент регистрации лекарственных средств, отдел интеллектуальной собственности, отдел клинической разработки, а также в отдел закупок и логистики, административный департамент. По результатам всех отборочных этапов на зимнюю стажировку прошли 36 стажеров. Отбор на летний сезон завершается в первых числах июля, и на данный момент уже набрано более 50 человек. Число стажеров в 2018 г. по сравнению с прошлым годом выросло практически в 1,5 раза, чему, в том числе, поспособствовал и проект «Профстажировки».

- Круглый стол по реализации программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» (02.07.2018, г. Самара)

Эксперты обсудили актуальные вопросы реализации приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» на территории Самарской области. В дискуссии приняли участие координатор проекта «Профстажировки», директор Центра Илья Семин, представители профильных министерств – экономического развития, инвестиций и торговли, промышленности и технологий, труда и занятости, министерства образования Самарской области, региональных институтов развития, бизнес-сообщества, участники приоритетной программы по повышению производительности труда. «Реализация приоритетной программы повышения производительности труда и поддержки занятости предусматривает использование целого набора инструментов: от подготовки программ производительности на конкретных предприятиях до программ переобучения сотрудников, которые в рамках этих программ будут высвобождаться на предприятиях. Основная задача – повысить производительность, одновременно обеспечивая занятость тех людей, которые будут уходить с модернизируемых предприятий. Самарская область является одним из шести пилотных регионов, где реализуется данная программа. В настоящий момент анализируется, как проходит ее реализация, какие инструменты оказались востребованы, с какими проблемами сталкиваются работодатели и сами работники в процессе внедрения бережливого производства», – подчеркнул цель экспертного заседания директор Центра Илья Семин.

Он пояснил, что проводится работа по мониторингу предложений, которые войдут в национальные проекты и программы и которые направлены на реализацию указа «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 г.».

Эксперты и специалисты рассказали, как реализуется программа повышения производительности труда в Самарской области, оценили эффективность региональной программы занятости населения на примере ряда предприятий. В частности, предприятие «Самарский Стройфарфор», на площадке которого прошло мероприятие, благодаря реализации программы смогло методически грамотно переобучить 300 рабочих по 33 направлениям и, что немаловажно, компенсировать расходы на повышение квалификации рабочих. В ходе экскурсии участники круглого стола могли лично убедиться, как внедряются технологии бережливого производства на данном предприятии.

Представитель «Средне-Волжского механического завода» поделился успешным опытом: на предприятии удалось повысить производительность труда операторов на 57%, увеличить скорость подбора комплектующих и внедрить многостаночность. Региональный координатор проекта «Профстажировки» обратил внимание экспертов на то, что необходимо привлекать в программу профстажировок больше представителей гуманитарных профессий, IT-сферы, а также малого и среднего бизнеса, поскольку сегодня в программе чаще участвуют крупные предприятия, при этом существенная часть налогов поступает именно от деятельности предпринимателей среднего звена.

Предложения экспертов по доработке программы повышения производительности и занятости населения были направлены профильным органам власти.



- Экспертное совещание «Региональные службы занятости населения: как повысить эффективность» (04.07.2018, г. Москва)

На экспертном совещании «Региональные службы занятости населения: как повысить эффективность» были рассмотрены вопросы текущего положения и возможностей совершенствования деятельности региональных служб занятости населения.

В настоящее время, несмотря на проводимые мероприятия, работа региональных служб занятости населения затрудняется из-за целого ряда проблем, связанных с недостаточной цифровизацией,

забюрократизированностью, слабым уровнем доверия населения и работодателей. При этом эксперты согласны с тем, что службы занятости населения – значительный ресурс для обеспечения интереса государства на рынке труда.

В рамках обсуждения эксперты рассмотрели возможности решения основных проблем, мешающих дальнейшему развитию служб занятости.

Так, например, существенным препятствием в эффективной работе региональных служб занятости является отсутствие двухсторонней интеграции портала «Работа в России» с региональными регистрами получателей государственных услуг в сфере занятости населения. Региональные службы занятости населения вынуждены разрабатывать и внедрять интерактивные порталы для осуществления электронного взаимодействия с соискателями и работодателями, что приводит к необходимости ручного ввода информации. В рамках цифровизации служб занятости возможно предусмотреть создание Единой общероссийской информационной системы на базе портала «Работа в России», объединяющей в себе функции региональных порталов по поиску работы служб занятости населения, включающей систему ведения общероссийского регистра получателей государственных услуг, относящихся к сфере занятости населения.

Также одной из важных проблем в сфере деятельности служб занятости населения назвали недофинансирование программ и низкое качество обучения.

Участники совещания отметили, что качественная оценка эффективности деятельности служб занятости населения невозможна без введения КРІ соответствующих поставленным целям и задачам. Система, существующая сегодня, перегружена показателями и ряд из них отражает состояние текущей деятельности, а не реальную эффективность.

По итогам мероприятия были сформированы предложения по повышению эффективности работы региональных служб занятости и направлены в профильные органы исполнительной власти.



**Прошел круглый стол по вопросам реализации приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» в Пермском крае.** В дискуссии приняли участие Директор Центра, координатор проекта ОНФ «Профстажировки» **Илья Семин**, эксперты ОНФ, представители профильных министерств региона, руководители крупнейших предприятий Прикамья.

Как отметили участники круглого стола, производительность труда напрямую влияет на величину прибыли предприятий. Поэтому рост экономики во многом зависит от повышения производительности труда. Производительность труда является одним из важнейших показателей качества работы предприятия, подчеркнули эксперты.

В новом «майском указе» президента России, лидера ОНФ Владимира Путина поставлена задача повышать производительность труда на средних и крупных предприятиях несырьевых отраслей не ниже 5% в год. Пермский край оказался в числе 6 регионов, в которых стартовала программа повышения производительности труда. На сегодняшний день в ее реализации участвуют 26 предприятий региона.

В рамках мониторинга эксперты ОНФ посетили ряд ключевых предприятий Прикамья: Пермский целлюлозно-бумажный комбинат и АО «Сорбент». На Пермском целлюлозно-бумажном комбинате общественники познакомились с производственным процессом, уровень автоматизации которого значительно повысился при реализации программы. Модернизация производства позволила увеличить скорость работы оборудования и сократить количество простоев.

Эксперты положительно оценили практику предприятий по повышению производительности производства. На нескольких предприятиях были оптимизированы перемещения персонала, хранение сырья и готовой продукции, автоматизированы рабочие места, в результате снизилось время сборки изделий. Так, на Суксунском оптико-механическом заводе с момента старта программы производительность труда повысилась на 33%.

Однако участники круглого стола отметили, что реализация программы не затрагивает агропромышленную отрасль. Сельскохозяйственные предприятия также необходимо включить в проект новой программы, считают эксперты Народного фронта. Это повысит их конкурентоспособность и позволит развивать отрасль.

Особое внимание участники совещания обратили внимание на проблему кадров. Эксперты отметили, что производительность труда напрямую зависит от квалификации персонала. Большая часть выпускников работает не в профильных отраслях, и эту ситуацию необходимо менять, считают общественники. Центры занятости населения, выполняющие функции переподготовки, не всегда работают эффективно и зачастую не восполняют приток кадров. Эксперты ОНФ отметили, что **в повышении производительности труда должны быть заинтересованы сами наемные работники.** По мнению общественников, **стимулирование сотрудников – важный момент при реализации программы.**

«Важно понимать, что получит человек труда при повышении производительности труда. Вместе с ней должны повышаться и квалификация, и заработок работника», - отметил **член регионального штаба ОНФ в Пермском**

крае, председатель Пермского краевого совета профсоюзов Сергей Булдашов.

Эксперты ОНФ считают, что для системного анализа реализации программы необходима единая форма отчетности предприятий. Участники круглого стола предложили разработать и утвердить такую форму до 1 сентября. Она позволит корректно сравнивать результаты предприятий и делать выводы об эффективности реализации программы.

«Сегодня состоялся конструктивный диалог с участием заинтересованных сторон. ОНФ продолжит мониторинг исполнения программы, будут учитываться все замечания и предложения. Мы уже направили ряд предложений по корректировке национального проекта с учетом потребностей предприятий. По итогам мониторингов будет сформирован дополнительный блок рекомендаций», - подвел итог Илья Семин.



- В рамках проекта «Профстажировки» эксперты Краснодарского края продолжают проводить серию уроков для учеников старших классов.

Более 500 кубанских школьников в октябре посетили урок-дискуссию на тему «Профессии будущего», который проводили активисты Народного фронта в Краснодарском крае.

В первой части урока затрагивалась тема будущего, так как очевидно, что выбирать профессию молодым людям приходится сегодня, а добиваться карьерного роста – через пять-шесть лет. Объемы и скорость информации с каждым днем только растут, нейросети меняют целые индустрии. Все это не может оставить в стороне и рынок труда.

Во второй части обсуждались направления, которые явно будут испытывать дефицит кадров в ближайшие несколько десятков лет. Это и мультикультурность,

и робототехника, и разработка искусственного интеллекта, и многие другие сферы.

«Отдельного внимания заслуживают специальности ИТ-сектора, так как на сегодняшний день практически во всех сферах трудовой деятельности необходимо элементарное знание компьютерных азов», – прокомментировал **сопредседатель регионального штаба ОНФ Даниэль Башмаков**.

В завершающей части школьники ответили на вопрос: «В чем же секрет успешности во все времена?». По результатам ответов активисты ОНФ давали необходимые разъяснения и даже корректировали размышления ребят.

«Очень интересный урок, но он как-то быстро закончился. Мы говорили о том, как изменятся популярные профессии, на примере юристов, а мне хотелось бы узнать о том, что будет в будущем с профессией экономиста, которую я собираюсь получить. Хочется продолжения» – отметил ученик гимназии №5 из города Усть-Лабинска.

Общественники предложили ребятам провести еще несколько уроков, так как стремление к знаниям должны поощряться, тем более, когда в них так нуждается молодое поколение.

«Стандартная продолжительность урока – 40 минут. В школе №5 станицы Старовеличковской я как-то упустил хронометраж и спросил у аудитории, сколько еще у нас времени. В ответ из разных концов зала услышал, что осталось 15-20 минут. Когда урок закончился, я понял, что успел рассказать намного больше обычного. Оказалось, что дети прибавили ко времени урока еще 15 минут перемены. Нет слов, которые бы передали, что я по этому поводу чувствую», – поделился впечатлениями **эксперт ОНФ, координатор проекта Народного фронта «Профстажировки» в регионе Евгений Чистяков**.

Благодаря организованной и системной работе экспертов проекта ОНФ «Профстажировки» с начала 2018 г. более 2000 школьников побывали на уроках. С 6 по 12 ноября в рамках проекта «Профстажировки» региональное отделение Общероссийского народного фронта подключается к всероссийской акции «Неделя в профессии». Совместно с департаментом промышленной политики и министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края активисты ОНФ проведут экскурсии на современные предприятия Кубани для школьников региона.





- Активисты Общероссийского народного фронта во Владимирской области подвели итоги акции «Неделя в профессии», которая прошла в рамках проекта «Профстажировки».

Общественники проводили знакомство школьников с особенностями разных профессий в ходе встречи с их представителями, организовывали экскурсии на различные предприятия.

Завершающим мероприятием акции «Неделя в профессии» стало знакомство учащихся двух школ областного центра с одной из самых дефицитных для региона профессий – медицинского специалиста. Десятиклассники двух владимирских школ, обучающиеся в профильных медицинских классах, побывали на экскурсии в медицинском центре.

«Сегодня мы присутствуем на финальном мероприятии всероссийской акции «Неделя в профессии», которая проводится в рамках проекта «Профстажировки». За это время более 1000 школьников во Владимирской области смогли принять участие в «профпробах» с целью ранней профессиональной ориентации, что поможет ребятам в будущем. В целом данный проект содействует прямому контакту между потенциальными работодателями и работниками, что способствует, в свою очередь, выполнению задач по повышению производительности труда и поддержке занятости согласно «майскому суперуказу» президента РФ», - сказал **член регионального штаба Общероссийского народного фронта Дмитрий Жученко.**

**Генеральный директор медицинского центра Светлана Зрянина** пояснила: «Мы хотим показать будущим врачам, как они будут работать, со всех сторон. Это касается и рентген оборудования и УЗИ оборудования, эндоскопии, современных подходов к лабораторной диагностике».

Затем была проведена экскурсия, где будущие врачи осматривали специализированные кабинеты, передовое оборудование. Общались с ведущими специалистами: врачами ультразвуковой диагностики, рентгенологами, офтальмологами. Для учащихся в заключении мероприятия провели деловую игру.

**Десятиклассник Николай Ярлыков** мечтает стать нейрохирургом: «Благодаря сегодняшней встрече я убедился в том, что мой выбор правильный». **Ученица медицинского класса школы № 36 Елизавета Провеис**добавила: «Именно работа с людьми - помогать им, делать их жизнь лучше - именно это привлекает во врачебной деятельности».

«Проект ОНФ «Профстажировки» реализуется с марта 2017 г. Он фактически создает новый механизм прямого взаимодействия молодых специалистов и предприятий. Акция «Неделя в профессии» направлена на содействие ранней профориентации для подготовки медицинских кадров, являющихся остродефицитными для нашей области. С нашей помощью будущие врачи смогут определить свой профиль. Надеюсь, что к тому времени, когда они получат дипломы о высшем медицинском образовании, высокотехнологическое оборудование, такое же, как в этом медицинском центре, будет установлено во всех медучреждениях области. Наша главная задача в этом проекте – увлечь ребят в профессию, поднять к ней интерес, привлечь специалистов именно в наш регион, добиться того, чтобы ребятам хотелось приносить пользу на территории своего родного города», - подвела итоги **координатор проекта ОНФ «Профстажировки» во Владимирской области Галина Мизелева.**

Мероприятие завершилось подписанием соглашения о дальнейшем сотрудничестве образовательных учреждений и сети медицинских клиник по профориентации школьников. Ребята смогут проходить практику и стажировки на базе данного медицинского центра.

Активисты ОНФ продолжают работу в рамках проекта «Профстажировки», привлекая к данному проекту новые предприятия и образовательные учреждения.



- Представители Общероссийского народного фронта в Ярославской области организовали для студентов 4-го курса архитектурно-строительного факультета Ярославского государственного технического университета экскурсию на предприятие по производству железобетонных изделий в областном центре.

Мероприятие прошло в рамках проекта «Профстажировки».

Перед началом экскурсии студенты встретились с руководством завода. Они рассказали, как видят свое будущее в профессии и каких высот стремятся достичь. Затем ребят провели по основным цехам и показали технологию производства железобетонных изделий.

«Для выпускников бакалавриата, которые планируют поступать в магистратуру, подобные мероприятия особенно важны. Строительная отрасль многогранна, и к концу обучения в бакалавриате студенты должны более или менее четко представлять, чем конкретно хотят заниматься», – прокомментировал **координатор проекта ОНФ «Профстажировки» в Ярославской области Сергей Павлов.**

Он добавил, что после экскурсии представители предприятия выразили готовность принять заинтересованных студентов на практику и рассмотреть возможность трудоустройства.

Отметим, что осенью этого года в рамках проекта Народного фронта «Профстажировки» в регионе проходила акция «Неделя в профессии». Общественники организовали для школьников экскурсии на предприятия Ярославля. Ученики лицея №86 отправились в компанию, занимающуюся информационными технологиями. Ученики школ №2, №26 и №27 посетили вагоноремонтный завод.

Проект ОНФ «Профстажировки» был запущен в марте 2017 г. Он является частью открытой платформы «Россия – страна возможностей», созданной по инициативе президента страны, лидера Народного фронта Владимира Путина, чтобы наладить работу социальных лифтов. Основу проекта составляет портал профстажировки.рф. На этом сайте предприятие может оставить объявление о бесплатной или оплачиваемой стажировке, а студент или молодой специалист выбрать место прохождения практики или стажировки в любом регионе. Сегодня на портале уже более 17 тыс. вакансий.



### Освещение мероприятий в СМИ

«Состоялся круглый стол на тему: «Общественный мониторинг реализации приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» на территории Самарской области» - 4 Июля 2018г.

<http://economy.samregion.ru/activity/ekonomika/povyshenie-proizvoditelnosti-truda/sobytiya-ppt/sostoyalsya-kruglyy-stol-na-temu-obshchestvenny-monitoring-realizatsii-prioritetnoy-programmy-povysh/>

«Победитель конкурса «Профдневник» получил направление на бесплатную практику в ПАО «Камаз» - 19 июля 2018г.

[http://cmrp.ru/news/view/227.](http://cmrp.ru/news/view/227)